

# Rapport provisoire du sondage national sur les Canadiens noirs 2021



## Our Partners



**Lorne Foster, Stella Park, Hugh McCague,  
Marcelle-Anne Fletcher et Jackie Sikdar**

**Institut de recherche sociale de l'Université York**

Le sondage a été mené par l'Institut de recherche sociale de l'Université York en collaboration avec la Fondation canadienne des relations raciales.

## FONDATION CANADIENNE DES RELATIONS RACIALES

La Fondation canadienne des relations raciales est la principale organisation canadienne vouée à l'élimination du racisme et à la promotion de relations raciales harmonieuses. Afin de lutter contre le racisme et la discrimination raciale, la Fondation met l'accent sur les relations raciales positives en faisant la promotion des valeurs canadiennes communes, des droits de la personne et des institutions démocratiques. Elle s'efforce de coopérer avec tous les secteurs de la société et de développer des partenariats avec les agences et organisations pertinentes à l'échelle locale, provinciale et nationale.

## INSTITUT DE RECHERCHE SOCIALE

L'Institut de recherche sociale abrite le plus grand centre universitaire de recherche par sondage au Canada. Depuis plus de 50 ans, l'institut s'est forgé une réputation en matière de sondages multiplateformes de haute qualité. L'Institut entreprend des recherches sur les questions sociales interdisciplinaires par le biais de méthodologies de recherche qui utilisent des sondages et des enquêtes dont l'approche est quantitative ou combinée. Nous offrons des services d'experts-conseils en statistiques sociales, nous offrons plusieurs cours de courte durée sur les statistiques et la recherche sociale et nous exploitons le centre de données de recherche de l'Université York en association avec Statistique Canada.

**Pour plus d'informations sur ce sondage,  
contactez : Lorne Foster, Ph. D.**

Directeur, Institut de recherche sociale (ISR)  
Professeur, École de politique publique et d'administration,  
Université York, Université  
[lfoster@yorku.ca](mailto:lfoster@yorku.ca)

*Les partenaires de l'étude tiennent à souligner le généreux soutien du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH)*

SSHRC  CRSH



# Introduction

## Arrière-plan

Les Canadiens noirs vivent au Canada depuis 400 ans, soit 20 générations — depuis l'arrivée de Mathieu Da Costa au début du 17<sup>e</sup> siècle et des loyalistes noirs par le chemin de fer clandestin jusqu'aux vagues d'immigration moderne provenant de l'hémisphère sud. Au pays, les racines de la communauté noire sont profondes — qu'elles soient liées aux descendants des premiers pionniers ou arrimées aux nouveaux arrivants plus récents. Pourtant, les Noirs étant toujours en marge de la société canadienne, leur vécu demeure une énigme pour la plupart des Canadiens non noirs.

En 25 ans, la population noire au Canada a doublé, passant de moins de 600 000 personnes en 1996 à plus de 1,2 million. Le taux de chômage des Canadiens noirs est près du double de celui des Canadiens blancs. Un homme noir gagne soixante-six cents pour chaque dollar gagné par un homme blanc. Les hommes noirs sont également plus susceptibles d'interagir avec le système judiciaire que leurs homologues blancs, quel que soit le niveau dans la société.

En 2017, les détenus noirs

représentaient 8,6 % de la population carcérale fédérale. Avec un niveau d'éducation plus élevé, les femmes noires sont plus susceptibles que les femmes blanches d'être au chômage ou sous-employées : 8,8 % des femmes noires titulaires d'un diplôme universitaire sont au chômage, comparativement à 5,7 % des femmes blanches titulaires d'un diplôme d'études secondaires. Les enfants noirs sont plus susceptibles d'être placés en famille d'accueil ou orientés vers un niveau académique inférieur. Entre-temps, après trois générations ou plus de présence au pays, l'écart de revenus des familles noires se creuse toujours plus d'une génération à l'autre.<sup>1</sup>

Comme Canadiens, nous sommes fiers de notre multiculturalisme et du respect que nous portons aux différences de chacun. La diversité est l'une de nos forces, mais pour certains, c'est insuffisant. La discrimination raciale est un enjeu important et un problème crucial au Canada et dans son histoire. L'appartenance à une race continue d'être un marqueur important dans les relations entre les personnes et dans la façon dont elles participent à la société. De plus, la race est toujours un facteur déterminant dans la manière dont les

---

<sup>1</sup> Statistique Canada. (2019). Diversité de la population noire au Canada

Statistique Canada, Catalogue no. 89-657-X p. 4.

personnes s'impliquent dans les différents systèmes et dans l'oppression systémique<sup>2</sup> Par exemple, la surreprésentation des enfants noirs et autochtones dans le système de protection de l'enfance est révélatrice du fait qu'à différentes étapes de décision, il y a eu continuellement de la discrimination raciale. Une étude récente de la Commission ontarienne des droits de la personne (CODP) note que le faible revenu, qui est l'un des effets intergénérationnels du colonialisme, de l'esclavage et du racisme dans la société, est l'un des facteurs majeurs ayant menés le service de protection de l'enfance à s'impliquer en ce qui a trait aux enfants autochtones et noirs.<sup>3</sup>

Le racisme est si profondément enraciné dans notre tissu social qu'il apparaît souvent comme étant naturel et normal. Ce ne sont que les formes de racisme les plus grossières et les plus visibles qui sont considérées comme problématiques par la plupart des gens. La plus grande partie du racisme moderne reste cachée sous un vernis de normalité. Les Canadiens blancs sont structurellement et

avantageusement positionnés pour recevoir des gains injustes et non mérités tout en imposant des obstacles aux Noirs et aux autres Canadiens de couleur en matière d'emploi, d'éducation, de logement et de soins de santé. Le résultat est que la « condition blanche » est devenue une catégorie occultée et non marquée contre laquelle s'est élaborée la différence, en particulier la différence noire.

### **Sondage national sur les Canadiens noirs**

Le sondage national sur les Canadiens noirs a été mené par l'Institut de recherche sociale (ISR) et coparrainé par la Fondation canadienne des relations raciales (FCRR), la Société d'histoire multiculturelle de l'Ontario (MHSO), le Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) et la Faculté des arts libéraux et des études professionnelles de l'Université York.

Premier du genre, ce sondage national sur les relations ethnoraciales canadiennes a été conçu pour étudier les relations sociales, politiques et économiques entre les races et les ethnies à travers le pays. Il intègre notamment l'étude du racisme systémique envers les Noirs dans les

---

<sup>2</sup> Ospina, S. & Foldy, E.. A critical review of race and ethnicity in the leadership literature : Surfacing context, power and the collective dimensions of leadership. *The Leadership Quarterly*. Volume 20, numéro 6, décembre 2009, Pages 876-896.

<sup>3</sup> Commission ontarienne des droits de la personne. (2017). *Enfance interrompue : surreprésentation des enfants autochtones et noirs dans la protection de l'enfance de l'Ontario*. Gouvernement de l'Ontario.

principaux secteurs et les principales institutions de la société. Cette étude a pris un nouvel élan en 2020 en raison des manifestations mondiales liées au mouvement « Black Lives Matter » qui ont inspiré une réflexion plus approfondie sur le racisme anti-noir dans la société canadienne et révélé une soif de mieux comprendre les problèmes sociaux liés à la race afin de les résoudre.

La discrimination raciale au Canada est un phénomène qui se situe à plusieurs niveaux et qui nécessite une approche multiple. Le but de ce projet de recherche était de fournir des données ventilées afin de développer des stratégies et des plans fondés sur des données factuelles permettant de faire avancer les choses dans divers secteurs.

En combinant des techniques d'enquête traditionnelles à de nouveaux outils de médias numériques et sociaux qui fournissent des informations difficiles à obtenir avec d'autres méthodes, le projet a développé une approche où l'opinion des Noirs prédomine. Grâce à cette approche hybride, le sondage repose essentiellement sur les contributions des répondants et place les témoignages des membres de la communauté noire au cœur des discussions sur le secteur public afin de mieux comprendre leur vécu

unique. Les données ventilées qui en résultent permettront d'accorder une plus grande attention à certaines vulnérabilités structurelles et à certains obstacles systémiques fondés sur la race afin de combler les écarts en matière d'équité et d'obtenir une plus grande justice sociale.

## **À propos de ce rapport**

Afin d'atteindre une répartition solide et représentative sur le plan racial des répondants de partout au Canada, les outils de collecte de données utilisés pour ce rapport provisoire consistent en un sondage national en ligne (n = 6 500; entre 4 000 et 5 000 personnes interrogées pour ce rapport provisoire); un sondage national en ligne auprès de la communauté noire; combiné à une enquête Wiki (actuellement n = 358 avec 7881 votes). Les outils de sondage seront actifs jusqu'au 1er juin 2021.

Les sections suivantes du rapport provisoire présentent les résultats du sondage à ce jour, en mettant l'accent sur les comparaisons entre les Canadiens racialisés et non racialisés, ainsi qu'entre certaines caractéristiques de la population (p. ex., région, sexe, tranche d'âge). À l'aide des opinions et des points de vue, le rapport établit des comparaisons en matière d'identification raciale, d'attention portée à la race, des problèmes liés à la race, des contextes organisationnels, des facteurs de réussite et des différences de vécu en raison du racisme — y compris une analyse complète dans les secteurs suivants : système éducatif, soins de santé, garderies et services sociaux, justice pénale et milieu de travail.

Le rapport fournit également des données d'analyse selon les fractures raciales dans les domaines sectoriels ciblés sur les impacts quotidiens liés à la COVID-19 et au racisme structurel au cours des 12 derniers mois.

Lorsque le sondage national sur les Noirs canadiens sera terminé, des tableaux de données détaillés seront offerts sous pli distinct, et présenteront les résultats obtenus à toutes les questions du sondage selon les données démographiques et d'autres caractéristiques pertinentes (sur la page du projet de sondage du site Web Blackness in Canada [www.blacknessinCanada.ca](http://www.blacknessinCanada.ca)).

### **Remarque sur les études de données ventilées portant sur la race**

Au Canada, la plupart des études traitant des populations noires ont

toujours été centrées sur la région plutôt que sur la compréhension des variations spatiales et systémiques. En conséquence, les quelques études nationales n'ayant pas été menées sous l'éclairage de la compréhension et de l'appréciation du vécu culturel unique des Canadiens noirs, les concepts, les mesures et les procédures de recherche reflétant ce caractère unique n'ont pas été définis ni utilisés.<sup>4</sup> Aux fins d'analyse, les Canadiens noirs n'ont été principalement considérés que comme un sous-ensemble d'une plus grande unité d'analyse servant à des statistiques sociales et n'ont été identifiés que comme membres d'une minorité visible comprenant « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou de couleur non blanche ».<sup>5</sup> Ces analyses superficielles de vagues comparaisons entre minorités visibles et Blancs ont servi à perpétuer une vision scientifique et politique trop simplifiée du vécu des Noirs.<sup>6</sup> Ces lacunes scientifiques dictaient le besoin d'obtenir des données ventilées à partir de sondages nationaux de grande envergure et bien conçus qui aborderaient de manière culturellement critique les domaines majeurs du vécu des Canadiens noirs.<sup>7</sup>

---

<sup>4</sup> Caldwell, C. H., Jackson, J. S., Tucker, M. B., & Bowman P. J. (1999). Culturally-competent research methods in African American communities : An update. In R. L. Jones (Ed.), *Advances in African American psychology : Theory, paradigms, methodology, and reviews*. Hampton, VA : Cobb and Henry Publishers. (pp. 101-127).

<sup>5</sup> Classification de la minorité visible. 15 juin 2009 au 18 octobre 2015. <https://www23.statcan.gc.ca/imdb/p3Var.pl?Function=DECI&Id=62026>.

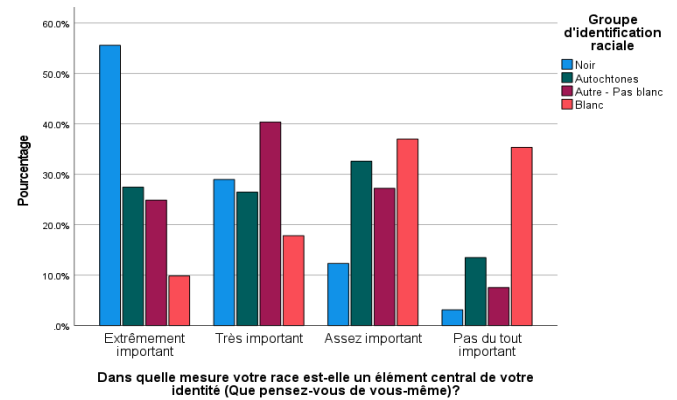
<sup>6</sup> Galabuzi, Grace-Edward. (2006). *Canada's Economic Apartheid : The Social Exclusion of Racialized Groups in the New Century*. Toronto : Canadian Scholars Press, Inc.

<sup>7</sup> Assemblée générale des Nations Unies. Rapport du Comité pour l'élimination de la discrimination raciale. Quatre-vingtième session (13 février–9 mars 2012) organisation des Nations Unies. <https://www2.ohchr.org/english/bodies/cerd/docs/A.67.18%20English.pdf>.

## Importance de l'identité raciale (Q5)

### Faits saillants

- La race est extrêmement importante pour les Canadiens noirs (56 %) comparativement aux autres personnes non blanches (27 %) et autochtones (25 %); et cette importance est inversement proportionnelle à celle de l'identité raciale chez les personnes blanches (10 %).
- Pour les groupes autochtones et autres groupes non blancs, la race n'est pas aussi essentielle à l'identité que pour les Canadiens noirs.
- Il existe une perception constante parmi les groupes raciaux que la race est importante pour leur identité (c.-à-d. assez, très ou extrêmement importante).
- Pour les groupes autochtones par rapport aux Noirs et aux autres groupes non blancs, il est probable que la race ne soit pas aussi importante pour l'identité que les relations à la communauté ou à la terre.

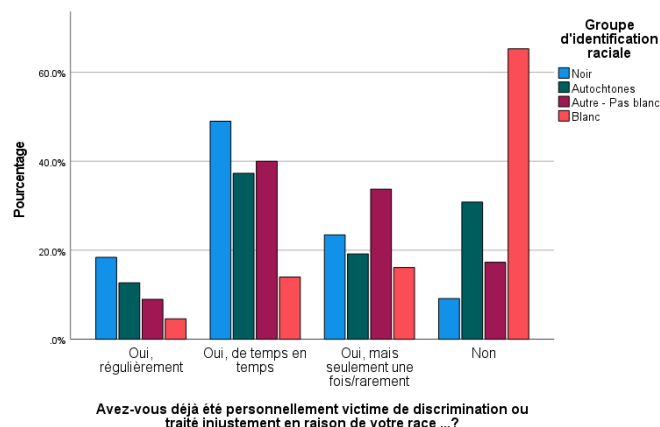


*« Je suis reconnaissant à ma famille pour ses attitudes, qui sont celles que devraient être toutes les attitudes humaines. J'ai grandi dans la confiance, en acceptant et en comprenant, et en m'entourant de personnes qui partageaient les mêmes idées. Malgré la discrimination que j'ai subie, j'ai eu une belle vie et mon sentiment d'appartenance culturelle est solide grâce à ma famille indomptable! »*

## Avez-vous déjà été personnellement victime de discrimination ou traité injustement en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q 18)

### Faits saillants

- Soixante-dix pour cent (70 %) des Canadiens noirs sont régulièrement ou occasionnellement confrontés au racisme, comparativement aux Autochtones (49 %), aux autres Canadiens non blancs (48 %) et aux Canadiens blancs (18 %).
- Alors que sept Canadiens noirs sur dix (7 sur 10) subissent un traitement injuste en raison de leur race, près de la moitié (5 sur 10) des autres personnes non blanches et autochtones n'ont été victimes de discrimination qu'à l'occasion.
- L'expérience de la discrimination parmi les groupes racialisés est importante au Canada, alors que la majorité des répondants blancs n'ont jamais été victimes de discrimination en raison de leur race/appartenance ethnique (66 %).



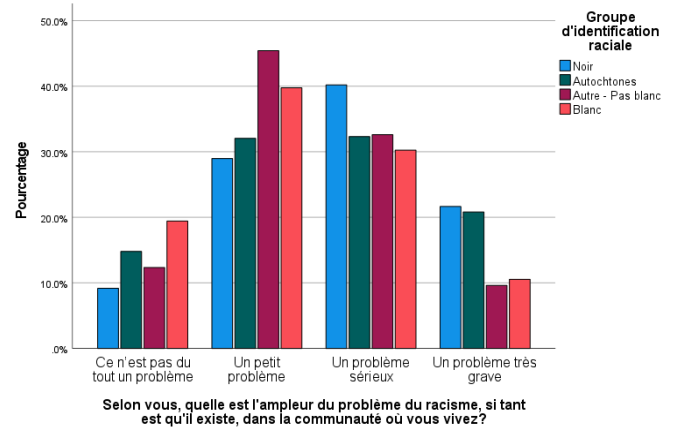
« J'étais la seule personne noire dans mon école primaire et dans mon régiment à l'armée, et on m'a refusé des emplois pour lesquels j'étais hautement qualifié parce que j'étais Noir. Je suis actuellement moins bien payé que les gens qui font le même travail, mais qui ont été embauchés après moi. Certaines personnes que j'ai formées sont actuellement mieux payées que moi. »



## À quel point le racisme est-il un problème important dans la communauté où vous vivez? (Q5)

### Faits saillants

- De tous les groupes interrogés, au moins 80 % des personnes pensent que le racisme est un problème là où elles vivent.
- Quatre-vingt-onze pour cent (91 %) des Canadiens noirs croient que le racisme est un problème.
- Soixante-trois pour cent (63 %) des Canadiens noirs considèrent le racisme comme un problème grave ou très grave dans leur communauté.
- Quarante et un pour cent (41 %) des Canadiens blancs reconnaissent que le racisme est un problème grave ou très grave dans leur communauté.

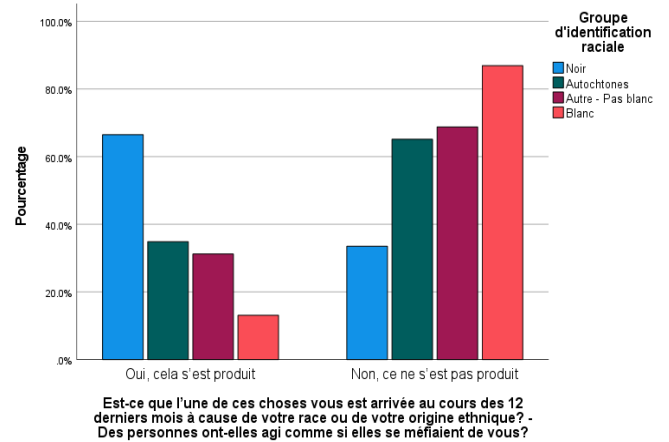


« Les gens refusent de s'asseoir à côté de moi dans les transports en commun. En marchant dans la rue, ils ont peur de passer à côté de moi. »

Les gens ont-ils déjà agi comme  
s'ils se méfiaient de vous?  
(Q34\_2)

**Faits saillants**

- Soixante-six pour cent (66 %) ou deux Canadiens noirs sur trois ont été traités avec suspicion au cours des 12 derniers mois.
- Quatre-vingt-sept pour cent (87 %) des répondants blancs indiquent qu'ils n'ont pas été traités avec suspicion.
- Trente-cinq pour cent (35 %) des non-blancs et trente-deux pour cent des répondants des groupes autochtones (32 %) ont été traités avec suspicion, une proportion se situant entre les Canadiens noirs et blancs.
- Au cours des 12 derniers mois de pandémie de COVID-19, un nombre important de répondants dans les groupes non blancs ont été traités avec suspicion.

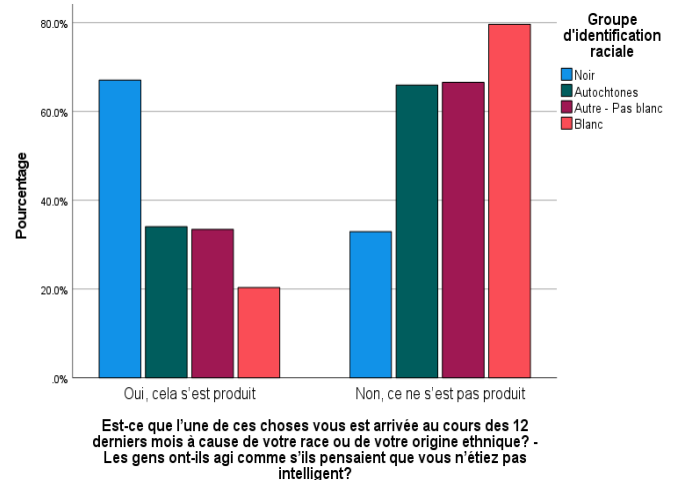


« Récemment, mon mari et moi faisons un achat dans un magasin et l'un des employés nous a suivis sournoisement dans le magasin. »

## Les gens ont-ils agi comme s'ils pensaient que vous n'étiez pas intelligent? (Q34\_3)

### Faits saillants

- Soixante-sept pour cent (67 %) ou 2 Canadiens noirs sur 3 ont indiqué avoir été traités comme manquant d'intelligence au cours des 12 derniers mois.
- Quatre-vingts pour cent (80 %) des Canadiens blancs interrogés indiquent qu'ils n'ont pas été traités comme manquant d'intelligence au cours des 12 derniers mois, comparativement à 33 % des Canadiens noirs.
- Trente-cinq (35 %) des non-blancs et trente-quatre (34 %) des répondants des groupes autochtones ont été traités comme manquant d'intelligence, une proportion se situant entre les Canadiens noirs et blancs.

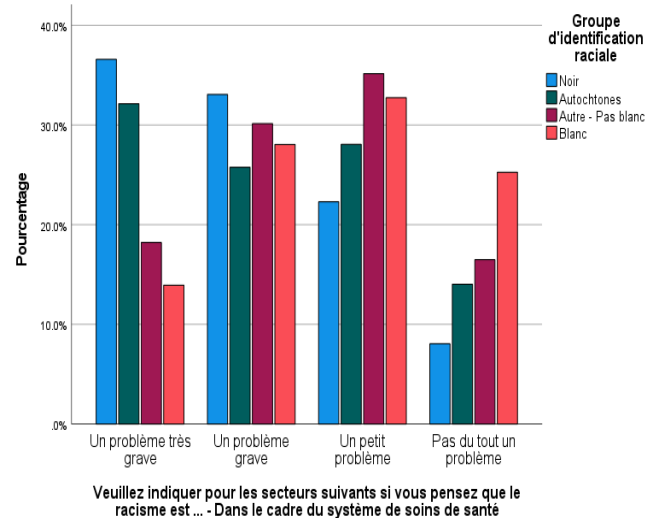


« Quelqu'un m'a dit de parler anglais dans le train pendant que j'étais au téléphone. Une personne m'a également demandé de dire mon nom d'une autre façon afin que des gens comme elle le comprennent. »

## À quel point le racisme est-il un problème dans le système de santé? (Q19\_2)

### Faits saillants

- Quatre-vingt-onze (91 %) des Canadiens noirs pensent que le racisme est un problème dans le système de santé.
- Les Autochtones suivent de près avec quatre-vingt-huit pour cent (88 %).
- Le fait est constant dans le secteur des soins de santé, une majorité écrasante de Canadiens noirs (70 %) considèrent que dans ce secteur, le racisme est un problème grave ou très grave.
- Les Canadiens noirs et les Autochtones sont plus susceptibles que les autres groupes raciaux d'être beaucoup plus sévèrement victimes de racisme dans le domaine de la santé.

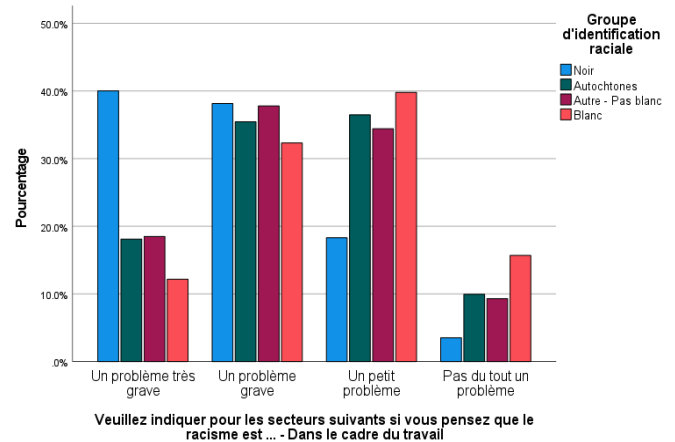


« Lorsque j'ai eu mon bébé à l'hôpital l'année dernière... L'accouchement a été provoqué et pendant que j'avais mes douleurs, une femme médecin canadienne blanche qui était de garde est venue à mon chevet. Son premier commentaire a été : "Vous n'êtes pas Canadienne, comment comptez-vous payer pour les services obtenus? Vous devrez présenter votre carte de crédit."... Le médecin a ensuite demandé à une étudiante infirmière de m'examiner par voie vaginale sans demander mon consentement. À ce moment-là, j'ai refusé les services et j'ai demandé à rentrer chez moi. »

À quel point le racisme est-il un problème sur les lieux de travail?  
(Q19\_3)

Faits saillants

- Quatre-vingt-seize (96 %) des Canadiens noirs croient que le racisme au travail est un problème et **quatre-vingts pour cent (78 %)** considèrent le racisme au travail comme un problème grave ou très grave.
- Plus de deux fois (2 x) plus de Canadiens noirs considèrent le racisme comme un problème très grave en milieu de travail (40 %), comparativement aux Canadiens non blancs (18 %) et aux Autochtones (17 %).
- Chez les Canadiens blancs, le taux est de douze pour cent (12 %), soit moins du tiers (1/3) de celui des Canadiens noirs.
- Cinquante-six pour cent (56 %) des Canadiens blancs considèrent le racisme au travail comme un petit problème ou estiment qu'il n'y a pas de racisme au travail.

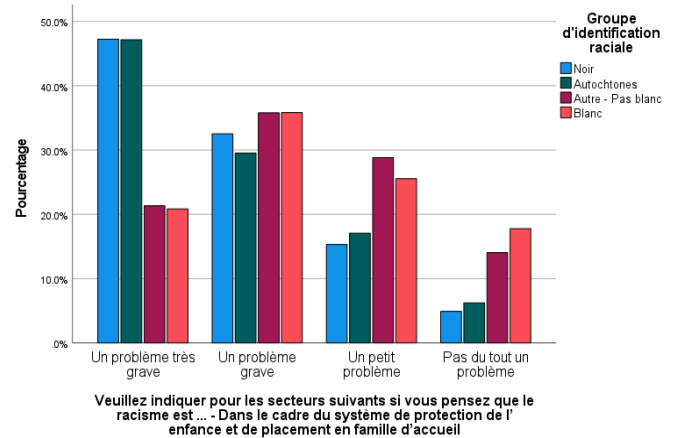


« J'ai récemment quitté mon emploi de plus 20 ans en partie à cause de l'épuisement professionnel provoqué par la discrimination. Je vous garantis que si j'avais été un homme blanc avec seulement quelques années de service, l'organisation m'aurait organisé une fête d'adieu [virtuelle] et envoyé des cadeaux. Je n'ai même pas reçu de carte. »

## À quel point le racisme est-il un problème au sein du système de protection de l'enfance et de placement familial? (Q19\_4)

### Faits saillants

- Il n'y a qu'une différence marginale entre les Canadiens noirs et les Autochtones. Dans les deux groupes de répondants, plus de 80 % reconnaissent que le racisme est un problème grave ou très grave dans le système de protection de l'enfance et de placement familial.
- Cinquante-cinq pour cent (55 %) des répondants blancs et 56 % des autres répondants non blancs reconnaissent que le racisme est un problème grave ou très grave dans le système de protection de l'enfance et de placement familial.
- En tant que groupe, les peuples autochtones sont plus susceptibles d'indiquer que le racisme est plus aigu dans le secteur des soins de santé et dans le système de protection de l'enfance et de placement familial que dans d'autres secteurs.

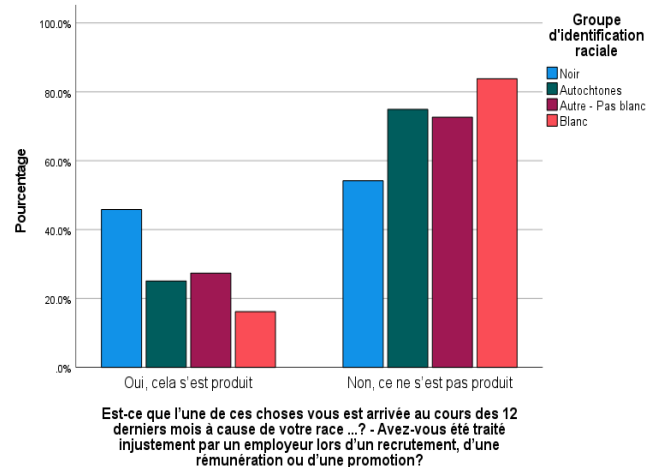


« L'aide à l'enfance a emmené mes enfants, le plus jeune était à la garderie et le plus âgé à l'école. Je n'ai pas eu le temps de comprendre ce qui se passait, ils m'ont dit d'aller au poste de police pour corriger la situation. Ils m'ont dit avoir reçu des informations selon lesquelles le père de mes enfants et moi faisons du trafic de drogue. La police n'a jamais tenté de venir chez moi ni de frapper à ma porte, même avec des allégations aussi graves... Cela s'est produit il y a des années, mais notre famille est brisée depuis lors. Je ne fais absolument pas confiance au système, ni à la police, ni aux écoles ou à rien d'autre. »

Au cours des douze derniers mois, avez-vous été traité injustement par un employeur en matière d'embauche, de rémunération ou de promotion, en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34\_4)

### Faits saillants

- Quarante-sept (47 %) des Canadiens noirs ont indiqué avoir été traités injustement par un employeur en matière d'embauche, de rémunération ou de promotion au cours des 12 derniers mois
- L'expérience des Canadiens blancs est radicalement différente (16 %), soit près du tiers (1/3) du ratio des Canadiens noirs.
- **Vingt-huit pour cent (26 %)** de non-blancs et vingt-quatre pour cent (24 %) des Autochtones du Canada indiquent avoir été traités injustement par un employeur.
- En général, dans toutes les catégories raciales, les répondants sont plus susceptibles d'indiquer qu'ils ont été traités plus injustement sur leur lieu de travail que dans le secteur de la justice pénale (par exemple, la police), de l'éducation et des services à l'enfance.
- Cela montre que, dans la société canadienne, le milieu de travail est l'épicentre des décisions en matière de discrimination et d'équité.

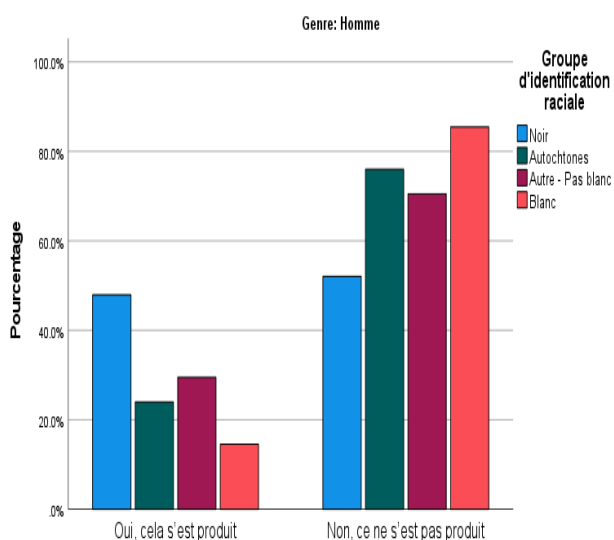


« On m'a délibérément ignorée à cause de la couleur de ma peau, et on m'a parlé grossièrement non seulement parce que je suis noire, mais aussi parce que je suis une femme noire. »

En tant qu'homme, avez-vous été traité injustement par un employeur en matière d'embauche, de rémunération ou de promotion en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34\_a)

### Faits saillants

- Quarante-huit pour cent (48 %) des hommes noirs interrogés ont indiqué avoir été traités injustement par un employeur en matière d'embauche, de rémunération ou de promotion au cours des 12 derniers mois.
- Vingt-huit pour cent (28 %) des hommes non blancs et vingt-quatre pour cent (24 %) des hommes autochtones indiquent avoir été traités injustement par un employeur.
- L'expérience des hommes blancs canadiens est radicalement différente (16 %), soit un tiers (1/3) du ratio des hommes noirs canadiens.

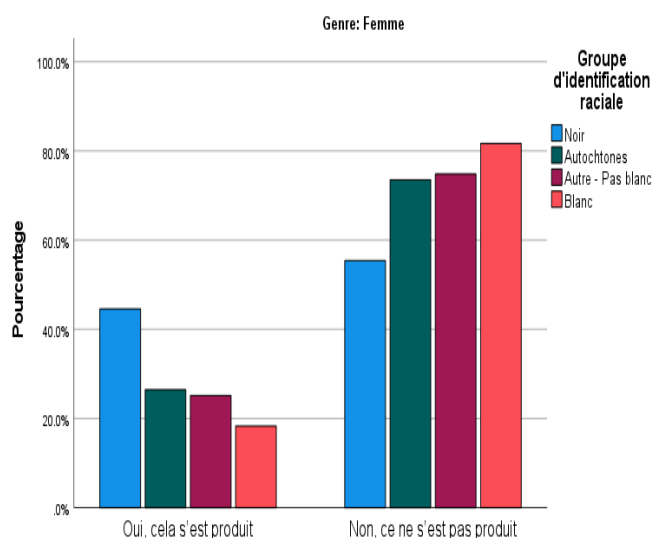


Est-ce que l'une de ces choses vous est arrivée au cours des 12 derniers mois à cause de votre race...? - Avez-vous été traité injustement par un employeur lors d'un recrutement, d'une rémunération ou d'une promotion?

En tant que femme, avez-vous été traitée injustement par un employeur lors de l'embauche, de la rémunération ou de la promotion en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34\_b)

### Faits saillants

- Quarante-cinq pour cent (45 %) des femmes noires interrogées ont indiqué avoir été traitées injustement par un employeur en matière d'embauche, de rémunération ou de promotion au cours des 12 derniers mois
- Vingt-quatre pour cent (24 %) des femmes non blanches et vingt-cinq pour cent (25 %) des femmes autochtones indiquent avoir été traitées injustement par un employeur.
- L'expérience des Canadiennes blanches est radicalement différente (19 %), soit moins de la moitié (1/2) du ratio des Canadiennes noires.



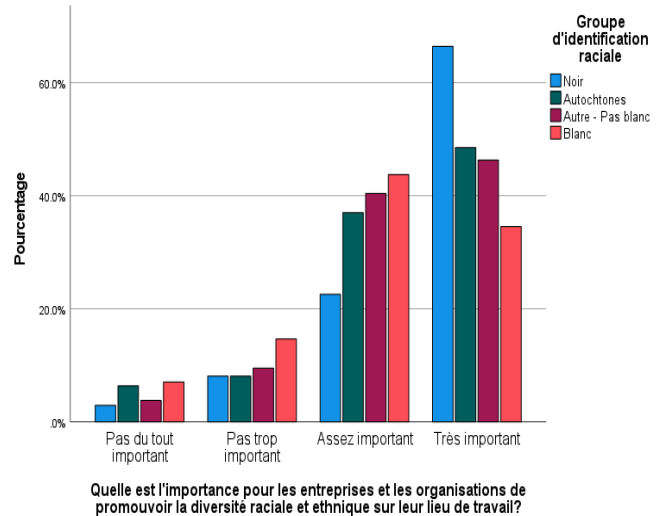
Est-ce que l'une de ces choses vous est arrivée au cours des 12 derniers mois à cause de votre race...? - Avez-vous été traité injustement par un employeur lors d'un recrutement, d'une rémunération ou d'une promotion?



**Dans quelle mesure est-il important pour les entreprises et les organisations de promouvoir la diversité raciale et ethnique en milieu de travail? (Q12)**

**Faits saillants**

- Quatre-vingt-dix pour cent (90 %) des Canadiens noirs indiquent qu'il est assez important ou très important de promouvoir la diversité raciale et ethnique en milieu de travail.
- Quatre-vingt-cinq pour cent (85 %) des autres répondants non blancs et autochtones indiquent qu'il est assez important ou très important de promouvoir la diversité raciale et ethnique en milieu de travail.
- **Soixante-dix pour cent (77 %)** des répondants blancs indiquent qu'il est assez important ou très important de promouvoir la diversité raciale et ethnique en milieu de travail.
- Au Canada, la diversité en milieu de travail est une aspiration très élevée des groupes raciaux.
- Cependant, en milieu de travail, les Canadiens noirs et d'autres groupes racialisés souffrent toujours de discrimination et de traumatismes associés à des problèmes sociaux et de santé.

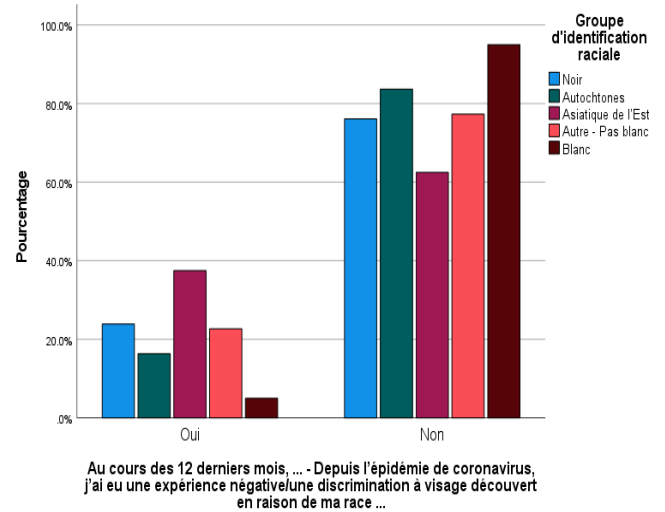


*« En raison de la Covid-19, le gouvernement emploie maintenant des médecins formés à l'étranger qui quelques mois plus tôt étaient victimes de discrimination. Respectons-nous vraiment ce que nous prêchons en matière de diversité et d'égalité? N'est-ce pas ironique? Nous sommes tous des humains et chaque compétence devrait être appréciée. »*

**Avez-vous vécu une expérience négative ou avez-vous été victime de discrimination en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique depuis le début de l'épidémie de coronavirus? (Q37\_1)**

### Faits saillants

- Trente-sept pour cent (37 %) ou près de 4 habitants de l'Asie orientale sur 10 indiquent qu'ils ont été victimes de discrimination depuis le début de la COVID-19, une différence de proportion considérable par rapport aux autres groupes raciaux.
- Vingt-cinq (25 %) des autres Canadiens noirs indiquent avoir été victimes de discrimination depuis le début de la COVID-19. Une proportion qui dépasse légèrement celle des autres groupes non blancs.
- Quatre-vingt-quinze (95 %) des Canadiens blancs indiquent qu'ils n'ont PAS subi de discrimination négative depuis le début de la COVID-19.

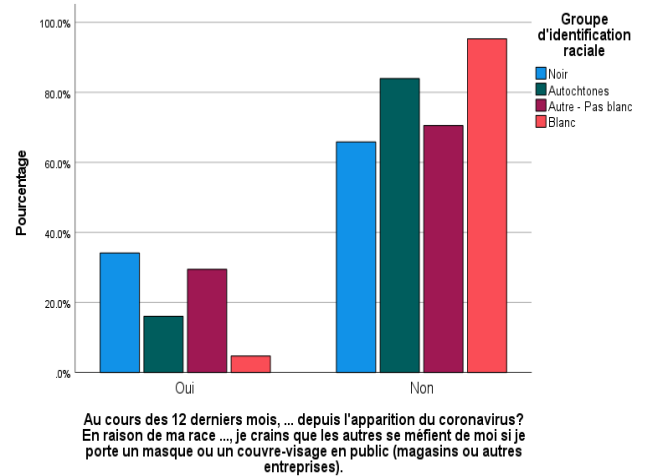


« Voici certaines choses que j'ai entendues de la part de clients sur mon ancien lieu de travail : "Vais-je attraper le coronavirus si je consomme ici?" "Venez-vous du pays du virus?" "La dernière fois, votre frère qui travaille ici a gâché ma commande" (selon le stéréotype que "tous les Asiatiques ont des liens familiaux entre eux", alors qu'aucune personne sur mon lieu de travail n'avait de lien de parenté avec une autre). »

**Craignez-vous que d'autres se méfient de vous à cause de votre race ou de votre appartenance ethnique si vous portez un masque ou un masque facial en public (magasins ou autres entreprises) en raison de l'épidémie de coronavirus? (Q37\_5)**

**Faits saillants**

- Trente-six pour cent (36 %) des répondants identifiés comme des habitants de l'Asie orientale indiquent qu'ils craignent que d'autres se méfient d'eux lorsqu'ils portent un masque ou un masque facial en public (magasins ou autres entreprises).
- Cette proportion n'a dépassé que légèrement celle des Canadiens noirs (34 %).
- Vingt-cinq pour cent (25 %) des répondants de l'autre groupe non blanc rassemblant d'autres groupes racialisés (à l'exclusion des habitants de l'Asie orientale) indiquent qu'ils craignent que d'autres se méfient d'eux lorsqu'ils portent un masque ou un masque en public (magasins ou autres entreprises).
- Quatre-vingt-quinze (95 %) des Canadiens blancs indiquent qu'ils ne s'inquiètent PAS que les autres se méfient d'eux lorsqu'ils portent un masque ou un masque facial en public (magasins ou autres entreprises)

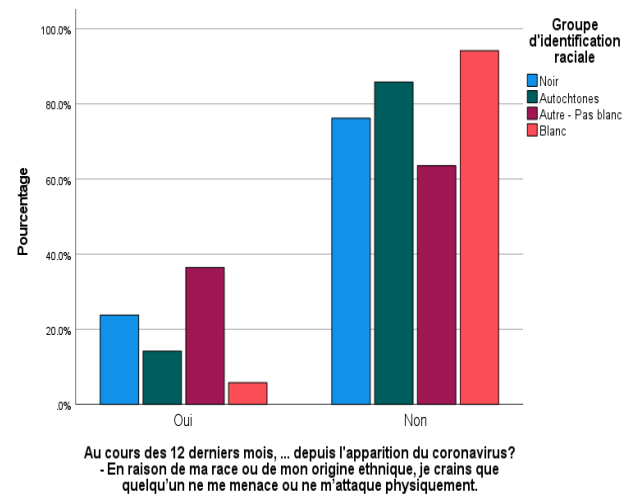


*« En tant qu'homme noir, les apparences sont importantes et je dois rester conscient de ce que je fais en tenant compte de l'endroit où je vais. Je porte un masque rose, vert citron, à pois bleus et blancs, donc je n'ai pas l'air menaçant. Je cherche à éliminer au maximum et du mieux que je peux le risque de stigmatisation sociale. »*

Craignez-vous que quelqu'un vous menace ou vous attaque physiquement en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique depuis le début de l'épidémie de coronavirus? (Q37\_4b)

### Faits saillants

- Quarante-sept pour cent (47 %), soit près d'un répondant sur deux (1/2) dans le groupe des habitants de l'Asie orientale, indiquent craindre que quelqu'un les menace ou les attaque physiquement depuis l'éclosion de coronavirus, soit près du double de la proportion dans les autres groupes raciaux.
- **Vingt-cinq pour cent (24 %)** des Noirs et des répondants des autres groupes racialisés non blancs (à l'exclusion des habitants de l'Asie orientale), soit un répondant sur quatre (1/4), indiquent craindre que quelqu'un les menace ou les attaque physiquement depuis l'éclosion de coronavirus.
- Dans l'autre groupe non blanc, la proportion a légèrement dépassé celle des Canadiens noirs (26 %).
- Quatre-vingt-quinze pour cent (95 %) des Canadiens blancs indiquent ne pas craindre que quelqu'un les menace ou les attaque physiquement en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique depuis l'éclosion de coronavirus.

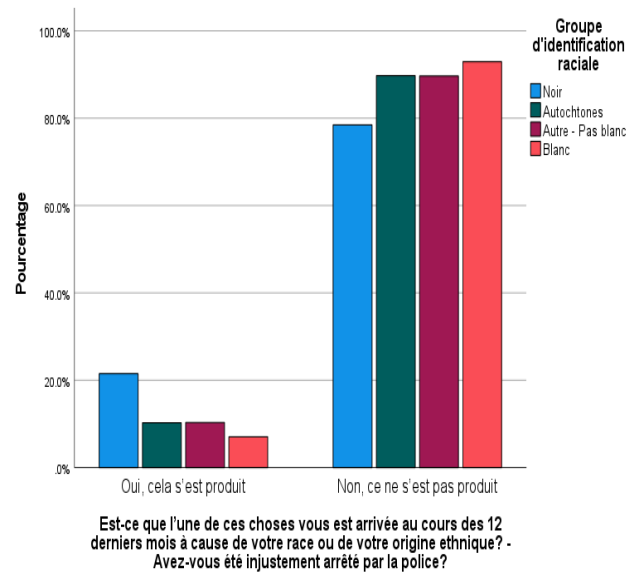


« J'étais dans un bus et un homme s'est tourné vers moi en criant : COVID, COVID, COVID! »

## Avez-vous été injustement arrêté par la police? (Q34\_1)

### Faits saillants

- Chez les Canadiens noirs, les répondants ont déclaré plus de deux fois plus que dans tout autre groupe avoir été arrêtés par la police.
- Vingt-deux pour cent (22 %), soit plus d'un Canadien noir sur cinq, déclarent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois.
- Très peu de Canadiens de race blanche déclarent avoir été arrêtés injustement par la police au cours des 12 derniers mois (5 %).
- Dans d'autres groupes non blancs et autochtones, les répondants ont indiqué avoir été arrêtés plus souvent que les Canadiens blancs, mais moins de la moitié des répondants indiquent avoir été arrêtés autant que les Canadiens noirs (10 %).
- Les différentes données ventilées pour la « Région du Canada » sont présentées ci-dessous.

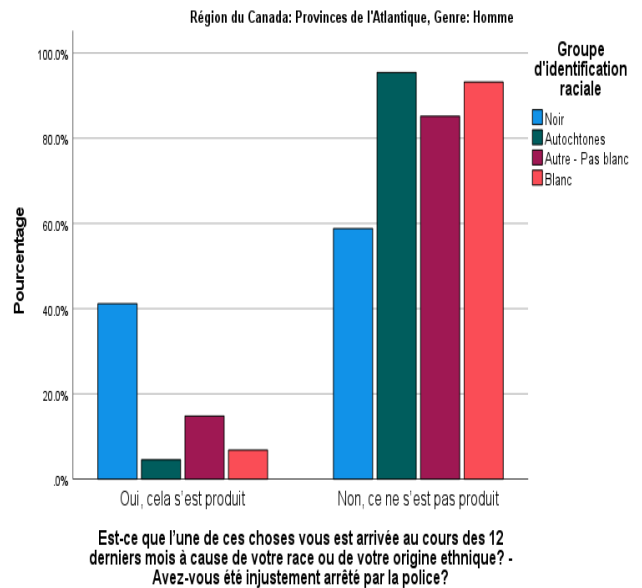


« Mon mari qui a la peau foncée a été arrêté sans raison et s'est fait demander s'il était propriétaire de la voiture qu'il conduisait (il conduit une Lexus). On lui a même demandé ce qu'il faisait dans le quartier. »

**Avez-vous été injustement arrêté par la police au cours des 12 derniers mois en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34-1a)**

### Faits saillants

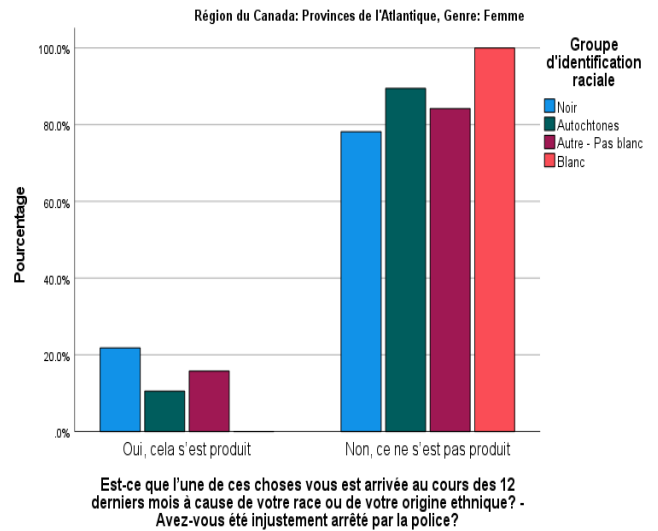
- Quarante et un pour cent (41 %) des hommes noirs interrogés dans les provinces de l'Atlantique indiquent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois, presque trois fois (3 x) plus que dans tout autre groupe racial.
- Quinze pour cent (15 %) des autres hommes racialisés non blancs indiquent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois.
- Quatre-vingt-quatorze pour cent (94 %) des hommes blancs interrogés dans les provinces de l'Atlantique indiquent qu'ils n'ont PAS été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois.



Avez-vous été injustement arrêté par la police au cours des 12 derniers mois en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34-1b)

### Faits saillants

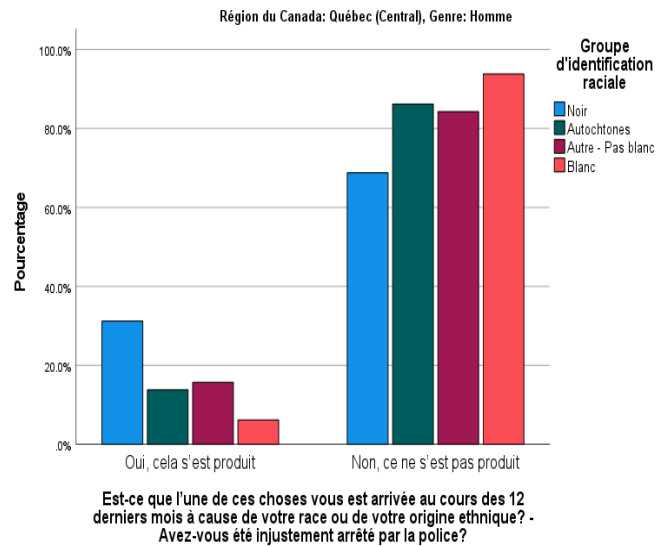
- Vingt-deux pour cent (22 %) des femmes noires interrogées dans les provinces de l'Atlantique indiquent qu'elles ont été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois, une proportion un peu plus marquée que chez les autres femmes racialisées (16 %).
- Quinze pour cent (15 %) des autres femmes racialisées non blanches indiquent avoir été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.
- Cent pour cent (100 %) des femmes blanches interrogées dans les provinces de l'Atlantique indiquent qu'elles n'ont PAS été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.



**Avez-vous été injustement arrêté par la police au cours des 12 derniers mois en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34-2a)**

### Faits saillants

- Trente et un pour cent (31 %) des hommes noirs interrogés dans la province de Québec indiquent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois, soit environ deux fois plus que les autres hommes racialisés.
- Dix-sept pour cent (16 %) des autres hommes racialisés non blancs indiquent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois, une proportion légèrement supérieure à celle des hommes autochtones (15 %).
- Quatre-vingt-treize pour cent (93 %) des hommes blancs interrogés au Québec indiquent qu'ils n'ont PAS été injustement arrêtés par la police au cours des 12 derniers mois.

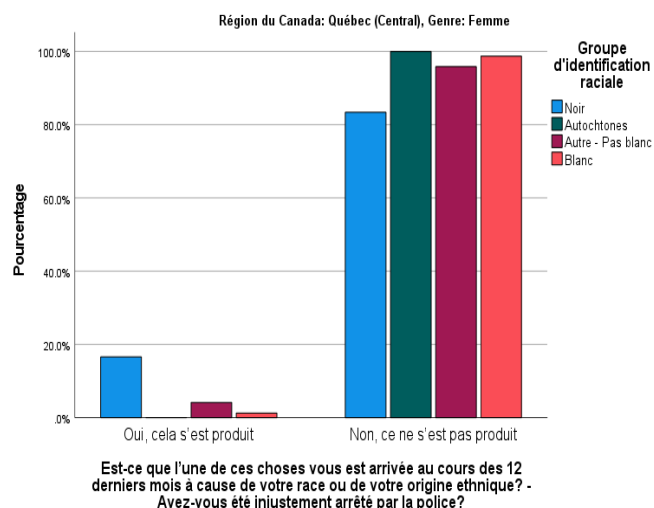




**Avez-vous été injustement arrêté par la police au cours des 12 derniers mois en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34-2b)**

### Faits saillants

- Au Québec, comparativement aux hommes, la proportion de femmes interrogées déclarant avoir été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique baisse de façon spectaculaire.
- Les femmes noires sont l'exception notable. Dix-sept pour cent (17 %), soit environ la moitié (1/2) du nombre d'hommes noirs au Québec, indiquent qu'elles ont été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.
- Quatre pour cent (4 %) des autres femmes non blanches racialisées déclarent avoir été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.
- Quatre-vingt-dix-neuf pour cent (99 %) des femmes blanches interrogées dans la province de Québec indiquent qu'elles n'ont PAS été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.

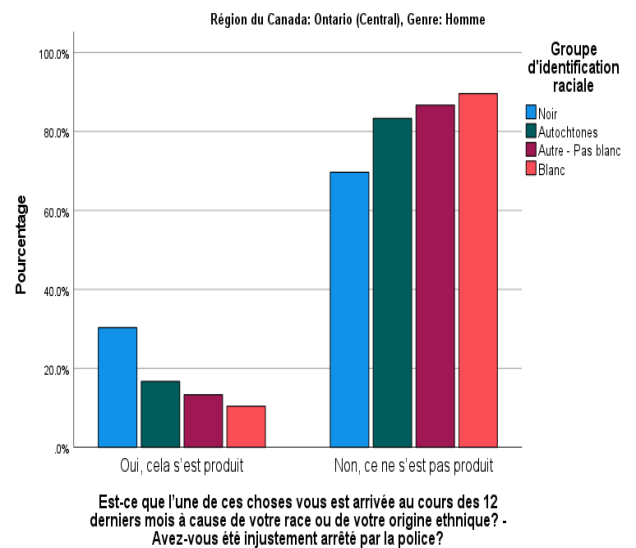




**Avez-vous été injustement arrêté par la police au cours des 12 derniers mois en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34-3a)**

### Faits saillants

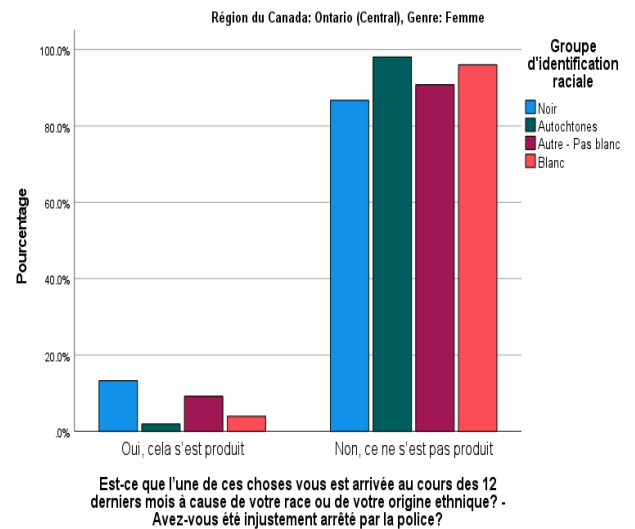
- Trente pour cent (30 %) des hommes noirs interrogés dans la province de l'Ontario indiquent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois, soit environ deux fois plus que les autres hommes racialisés.
- Dix-sept pour cent (17 %) des hommes autochtones interrogés dans la province de l'Ontario indiquent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois, soit un peu plus que les autres hommes non blancs (15 %).
- Quatre-vingt-dix pour cent (90 %) des hommes blancs interrogés en Ontario indiquent qu'ils n'ont PAS été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois.



**Avez-vous été injustement arrêté par la police au cours des 12 derniers mois en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34-3b)**

### Faits saillants

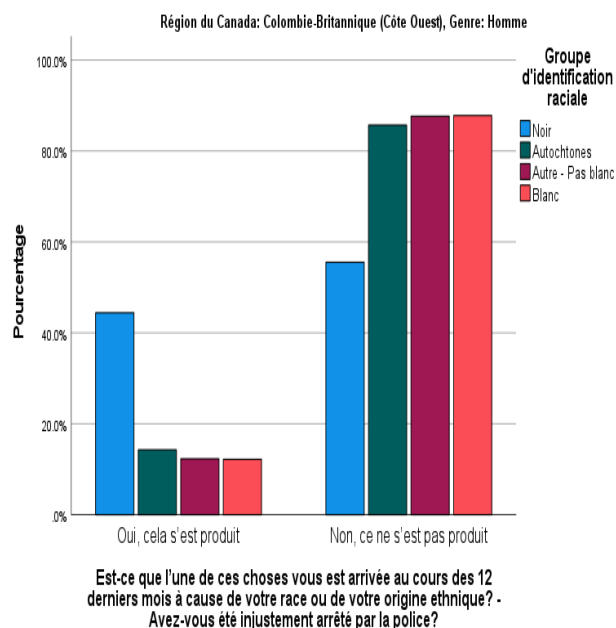
- Comparativement aux hommes du centre de l'Ontario, le recul est spectaculaire chez les répondantes déclarant avoir été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique.
- Les femmes noires constituent l'exception notable. Quatorze pour cent (14 %) des femmes noires interrogées dans la province de l'Ontario indiquent avoir été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.
- Cela correspond à environ la moitié (1/2) du nombre d'hommes noirs, mais presque au double de celui des autres femmes non blanches (7 %) indiquant avoir été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.
- Quatre-vingt-dix-neuf pour cent (99 %) des femmes blanches interrogées dans la province de l'Ontario indiquent qu'elles n'ont PAS été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.



Avez-vous été injustement arrêté par la police au cours des 12 derniers mois en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34-4a)

### Faits saillants

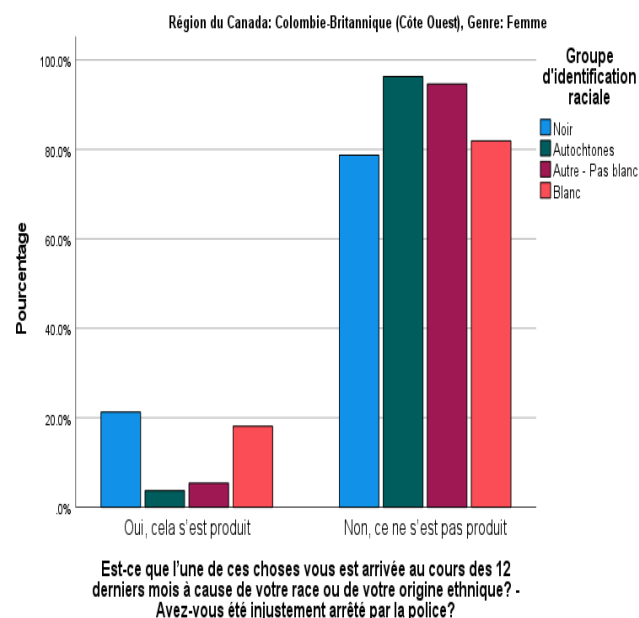
- Quarante-quatre pour cent (44 %) des hommes noirs interrogés dans la province de Colombie-Britannique indiquent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois, soit presque trois fois plus que les hommes non blancs et autochtones.
- Seize pour cent (16 %) des hommes autochtones interrogés indiquent avoir été injustement interpellés par la police au cours des 12 derniers mois, soit un peu plus que les autres hommes non blancs (13 %).
- Quatre-vingt-dix pour cent (90 %) des hommes blancs interrogés en Colombie-Britannique indiquent qu'ils n'ont PAS été injustement arrêtés par la police au cours des 12 derniers mois.



**Avez-vous été injustement arrêté par la police au cours des 12 derniers mois en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique? (Q34-4b)**

### Faits saillants

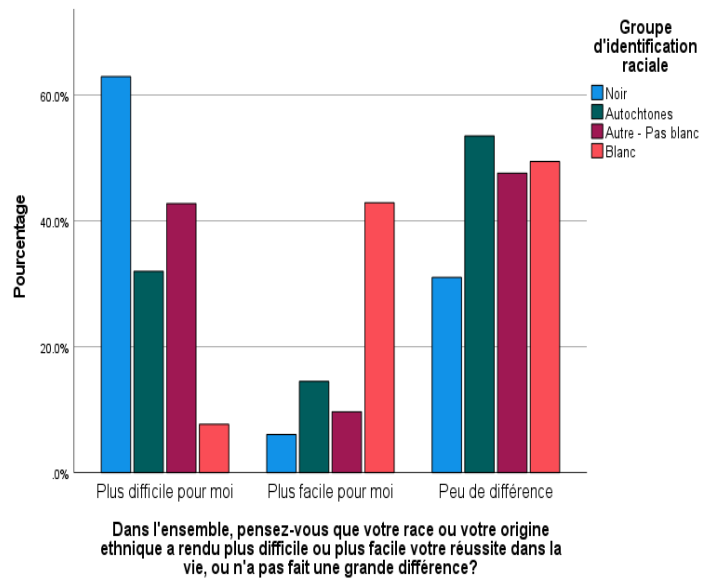
- Comparativement aux hommes de la Colombie-Britannique, la baisse est spectaculaire chez les femmes interrogées déclarant avoir été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique. Cependant, les pourcentages restent significatifs.
- Vingt et un pour cent (21 %) des femmes noires interrogées en Colombie-Britannique ont indiqué avoir été arrêtées injustement par la police en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique. Une proportion légèrement plus élevée que celle des femmes blanches (18 %).
- Le pourcentage de femmes noires arrêtées injustement par la police en Colombie-Britannique au cours des 12 derniers mois correspond à moins de la moitié de celui des hommes noirs, mais est plus de trois fois plus élevé que celui des autres femmes racialisées non blanches (4 %) et des femmes autochtones (3 %).
- Quatre-vingt-deux pour cent (82 %) des femmes blanches interrogées en Colombie-Britannique indiquent qu'elles n'ont PAS été injustement interpellées par la police au cours des 12 derniers mois.



Pensez-vous qu'en raison de votre race ou de votre appartenance ethnique, il vous a été plus difficile ou plus facile de réussir dans la vie? (Q17)

### Faits saillants

- Soixante-cinq pour cent (65 %) des Canadiens noirs indiquent qu'en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique, il leur a été plus difficile de réussir dans la vie.
- Quarante-cinq pour cent (45 %) des autres répondants non blancs indiquent qu'en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique, il leur a été plus difficile de réussir dans la vie.
- Trente-cinq pour cent (35 %) des répondants autochtones indiquent qu'en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique, il leur a été plus difficile de réussir dans la vie.
- Cependant, cinq pour cent (5 %) des répondants blancs indiquent qu'en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique, il leur a été plus difficile de réussir dans la vie; tandis qu'environ 45 % indiquent qu'en raison de leur race ou de leur appartenance ethnique, il leur a été plus facile de réussir dans la vie.



« Je suis une Canadienne noire de sixième génération et j'ai été très souvent victime de racisme. On m'a suivie dans les magasins et on a été irrespectueux avec moi. Découragée ou supposant que je ne suis pas assez éduquée. J'ai même été en situation d'itinérance parce que je suis noire. »

## Sondage Wiki sur les politiques actuelles : les dix meilleures idées

Selon vous, que faudrait-il pour que le milieu soit plus propice à l'épanouissement des Noirs au Canada?	Score (0— 100)	Source
Offrir plus de possibilités et de soutien aux Noirs en matière d'éducation, à l'école primaire, au secondaire et pendant les études collégiales et universitaires.	75	Réservoir
Éliminer le racisme grâce à l'éducation à tous les niveaux, à l'école primaire, au secondaire et pendant les études collégiales et universitaires	66	Utilisateur
Offrir plus de possibilités de perfectionnement dans les entreprises et organisations dirigées par des Noirs.	65	Utilisateur
Modifier la loi sur les services policiers pour permettre aux gardiens des droits de la personne de sanctionner les comportements racistes.	64	Utilisateur
S'assurer d'une représentation diversifiée lors des processus d'embauche/de prise de décision.	63	Utilisateur
Avoir plus d'éducation selon le point de vue des Noirs.	62	Réservoir
Éliminer la pauvreté.	62	Utilisateur
S'assurer que les Noirs sont représentés à tous les paliers de gouvernement	60	Réservoir
Offrir plus d'occasions de perfectionnement et d'encadrement aux entrepreneurs noirs.	60	Réservoir
Ajouter des critères susceptibles d'être invoqués en droit ou en équité aux accords de performance des gestionnaires de la fonction publique.	59	Utilisateur

### Enquête Wiki

(<http://allourideas.org/BlacknessInCanada>; <http://allourideas.org/Canadiensnoirs1>) :

Les participants peuvent voter sur autant d'idées politiques jumelées et choisies au hasard qu'ils le souhaitent. Les participants (« utilisateurs ») peuvent également soumettre leurs propres idées de politique en plus de celles proposées dans le réservoir d'idées.



## **Quelques faits saillants**

Les thèmes suivants sont des choix politiques relativement forts :

- Occasions d'apprentissage pour les Noirs.
- Système éducatif pour aider à éliminer le racisme.
- Occasions de perfectionnement dans les entreprises et organisations dirigées par des Noirs.
- Modifier la loi sur les services policiers pour permettre aux gardiens des droits de la personne de sanctionner les comportements racistes.
- S'assurer d'une représentation diversifiée lors des processus d'embauche/de prise de décision.

## Sondage Wiki sur les politiques actuelles : les dix idées les moins bien notées

Selon vous, que faudrait-il pour que le milieu soit plus propice à l'épanouissement des Noirs au Canada?	Score (0-100)	Source
Rendre plus visible l'histoire des Noirs dans les institutions culturelles et grâce à des monuments et des plaques commémoratives.	36	Réservoir
Faire entendre avec ferveur ce que sont les problèmes des Noirs	35	Utilisateur
Une politique gouvernementale s'attaquant au problème du manque d'expérience canadienne lorsqu'on ne vous a jamais donné l'occasion d'en acquérir.	34	Utilisateur
Offrir aux auteurs noirs plus de possibilités pour publier leurs œuvres	30	Réservoir
Baisse d'impôts et déréglementation afin d'encourager le démarrage des petites entreprises, comme dans les pays africains qui ont une culture entrepreneuriale.	23	Utilisateur
Faire des excuses publiques reconnaissant les torts commis contre les Noirs.	22	Réservoir
Ajustez les niveaux d'immigration de façon à favoriser l'intégration	22	Utilisateur
Baisse d'impôts afin d'encourager le démarrage des petites entreprises, les pays africains ayant une culture entrepreneuriale	21	Utilisateur
Politique solide de coopération avec l'Afrique dans chaque organisme fédéral	17	Utilisateur
Mettre en œuvre une baisse d'impôts et une déréglementation afin d'encourager le démarrage des petites entreprises, comme dans les pays africains qui ont une culture entrepreneuriale.	17	Utilisateur

### Quelques faits saillants

Bien qu'elles aient de la valeur, les options suivantes ne sont pas des stratégies solides :

- Excuses publiques.
- Institutions culturelles, monuments et plaques commémoratives.
- Baisse des impôts et déréglementation pour les petites entreprises.
- Coopération avec l'Afrique dans chaque organisme fédéral.
- Davantage de possibilités pour la publication des œuvres d'auteurs noirs.