

# Canadian Race Relations Foundation | La Fondation canadienne des relations raciales

Executive Lead, Community Resource Information Hub | Dirigeante ou  
Dirigeant responsable, Centre de ressources d'information communautaire

Le français suit.

The Canadian Race Relations Foundation (CRRF) is a federal Crown corporation established in 1996 as part of Canada's commitment to justice, equality, and eliminating racial discrimination. With a clear vision for a future free from systemic racism and hate, CRRF unites individuals, communities, and organizations through collaborative initiatives, awareness campaigns, and mobilization efforts. By providing resources, sharing knowledge, and driving policy change, the CRRF is actively creating a more inclusive Canada, addressing pressing social issues, and ensuring that all voices are heard and valued.

Reporting to the Chief Executive Officer (CEO) and working closely with the Chief of Staff and Associate Executive Director (CoS/AED), the Executive Lead will be responsible for shaping and launching the Combating Hate: the Community Information Resource Hub, a key component of the government's anti-hate strategy. This includes developing the Hub's strategic framework and leading a consultative process with key stakeholders to ensure alignment with national policy objectives and community needs. The Executive Lead will oversee the operational execution of the Hub, building a high-performing team, mobilizing resources, and delivering innovative solutions to combat hate. Additionally, the role will involve navigating and influencing the broader public policy landscape, fostering collaboration with government, private, and community partners to drive measurable outcomes aligned with the Hub's mission to eliminate racism across Canada.

As the ideal candidate, the Executive Lead will be a dynamic and experienced leader with a deep understanding of the hate crime legislative and policy environment to serve as the head of the newly established Community Resource Information Hub. A compelling communicator, collaborator, people leader and public speaker, they will be known for their ability to foster strong relationships across diverse groups, bolster engagement, build capacity and create opportunities for partnerships in multi-stakeholder environments. They will also be financially astute, familiar with research, assessments and legislation reform, and bring expertise in developing and implementing strategic government relations plans. Lastly, they will bring in-depth experience in program-management, particularly in areas related to anti-racism, human rights, and/or community engagement. The role is based in Toronto and bilingualism in French and English is an asset.

To Apply

To fill this position, Canadian Race Relations Foundation has partnered with leadership advisory firm Odgers Berndtson and the search is being co-led by Dominik Legault and Joanne McMullin. Applications are encouraged immediately and should be submitted online at <https://careers.odgersberndtson.com/en-ca/29948>. For more information, please contact Hanita Kargaran at [Hanita.karagan@odgersberndtson.com](mailto:Hanita.karagan@odgersberndtson.com)

of Odgers Berndtson. We would like to thank all applicants but regret that we are only able to personally contact those individuals whose backgrounds best match the requirements for the role.

## Equity, Diversity, and Inclusion

Canadian Race Relations Foundation is an equal opportunity employer. In accordance with the Accessible Canada Act, 2019 and all applicable provincial accessibility standards, upon request, accommodation will be provided by both Odgers Berndtson and Canadian Race Relations Foundation throughout the recruitment, selection and/or assessment process to applicants with disabilities.

Odgers Berndtson is deeply committed to equity, diversity, and inclusion in all the work that we do. As part of our efforts to better understand our ability to reach as broad a pool of candidates as possible for our searches, our EDI team would like to encourage you to take a moment and access our [Self-Declaration Form](#).

La Fondation canadienne des relations raciales (FCRR) est une société d'État fédérale créée en 1996 dans le cadre de l'engagement du Canada pour la justice, l'égalité et l'élimination de la discrimination raciale. Dotée d'une vision claire pour un avenir exempt de racisme systémique et de haine, la FCRR réunit des personnes, des communautés et des organisations au moyen d'initiatives de collaboration, de campagnes de sensibilisation et d'efforts de mobilisation. La FCRR s'emploie activement à créer un Canada plus inclusif, à s'attaquer aux enjeux sociaux pressants et à faire en sorte que toutes les voix soient entendues et valorisées. Pour ce faire, elle fournit des ressources, diffuse des connaissances et suscite des changements politiques.

Relevant du directeur général, la dirigeante ou le dirigeant responsable collaborera étroitement avec la cheffe de cabinet et directrice générale associée. Cette personne sera responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre du Centre de ressources d'information communautaire Combattre la haine, un élément clé de la stratégie gouvernementale de lutte contre la haine. Il s'agira notamment d'élaborer le cadre stratégique du Centre et de piloter un processus de consultation avec les principales parties prenantes afin d'assurer l'harmonisation du projet avec les objectifs de la politique nationale et les besoins de la communauté. Cette personne supervisera la mise en œuvre opérationnelle du Centre. Ainsi, elle constituera une équipe très performante, mobilisera des ressources et proposera des solutions innovantes pour lutter contre la haine. En outre, elle évoluera dans un contexte de politiques publiques et y exercera son influence, en favorisant la collaboration avec les partenaires gouvernementaux, privés et communautaires afin d'obtenir des résultats mesurables conformes à la mission du Centre : éliminer le racisme partout au Canada.

La FCRR cherche une personne dynamique et expérimentée, dotée d'une connaissance approfondie de l'environnement législatif et politique en matière de crimes haineux pour diriger son nouveau Centre de ressources d'information communautaire. Communicatrice éloquente, elle sait collaborer, diriger des gens et prendre la parole en public. Elle est reconnue pour sa capacité à entretenir des relations solides avec des groupes divers, à soutenir l'engagement, à renforcer les capacités et à créer des occasions de partenariat dans un environnement qui compte de multiples parties prenantes. Dotée d'un sens financier aiguisé, elle possède de bonnes connaissances en recherche, évaluations et réformes législatives, de même qu'une expertise dans l'élaboration et la mise en œuvre de plans stratégiques de relations avec les gouvernements. Enfin, elle possède une expérience approfondie de la gestion de programmes, en particulier dans des domaines liés à la lutte contre le racisme, aux droits de la personne ou à l'engagement communautaire. Le poste est basé à Toronto et le bilinguisme français-anglais est considéré comme un atout.

Pour postuler

La Fondation canadienne des relations raciales s'est associée à la firme de services-conseils en leadership intégrés Odgers Berndtson et le recrutement est codirigé par Dominik Legault et Joanne McMullin. Si ce défi vous intéresse, veuillez postuler en ligne à <https://careers.odgersberndtson.com/fr-ca/29948>. Pour en savoir plus à ce sujet, veuillez contacter Hanita Kargaran à [Hanita.kargaran@odgersberndtson.com](mailto:Hanita.kargaran@odgersberndtson.com). Nous remercions tous les candidats et candidates de leur intérêt. Toutefois, nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont le profil correspond le mieux aux exigences du poste.

### Diversité, équité et inclusion

La Fondation canadienne des relations raciales souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Conformément à la Loi canadienne sur l'accessibilité (L.C. 2019) et aux normes d'accessibilité provinciales, Odgers Berndtson et La Fondation canadienne des relations raciales, sur demande, des mesures d'accompagnement aux personnes en situation de handicap tout au long du processus de recrutement, de sélection et d'évaluation.

Afin de perfectionner sa capacité à constituer un bassin de candidatures aussi vaste que possible, l'équipe chargée de la diversité, l'équité et de l'inclusion d'Odgers Berndtson vous encourage à prendre quelques minutes pour remplir ce [Formulaire de déclaration volontaire](#).

